

# **Documento VI Congreso CRISMHOM sobre evaluación y perspectivas futuras**

Junta directiva

Comunidad de Cristianas y Cristianos  
de Madrid Homosexuales LGTB+H  
Comunidad de diversidad sexual - CRISMHOM



*Autor* Junta directiva CRISMHOM  
*Fecha* Abril 2017

# Contenidos

<b>1</b>	<b>Introducción</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Evaluación del V Congreso de CRISMHOM</b>	<b>3</b>
2.1	Visibilidad y compromiso cristiano LGTB.....	3
2.1.1	Descripción de la situación actual .....	3
2.1.2	Aspectos a mejorar .....	4
2.1.3	Propuestas y soluciones .....	4
2.2	Crecimiento en quererse y conocerse más .....	5
2.2.1	Descripción de la situación actual .....	5
2.2.2	Aspectos para mejorar .....	5
2.2.3	Propuestas y soluciones .....	6
2.3	Crecimiento como comunidad Cristiana.....	6
2.4	Propuestas de mejora .....	8
2.5	Respeto y tolerancia a la diversidad .....	8
2.5.1	Generación de conflictos. ....	8
2.5.2	Formación de grupos por afinidades ideológicas. ....	9
2.5.3	Enfrentamientos públicos violentos. ....	9
2.5.4	PROPUESTAS DE MEJORA.....	9
2.6	Presencia y testimonio de CRISMHOM en las iglesias y sociedad .....	9
2.6.1	Descripción de la situación actual. ....	10
2.6.2	Aspectos para mejorar .....	10
2.6.3	Propuestas de solución .....	11
2.7	La junta directiva (modelo de ser y de comunicación) .....	11
2.7.1	Descripción de la situación.....	11
2.7.2	Aspectos para mejorar .....	12
2.7.3	Propuestas y soluciones .....	13

## 1 Introducción

Este documento presenta la evaluación de la marcha de la asociación del V al VI Congreso. Se hace una evaluación de la situación actual y se muestran propuestas para acciones futuras.

## 2 Evaluación del V Congreso de CRISMHOM

Esta sección recoge una evaluación de los puntos de trabajo que se marcaron en el congreso precedente a este. Las subsecciones 2.1 a 2.7 recogen cada uno de los seis apartados que se marcaron en el congreso anterior.

### 2.1 Visibilidad y compromiso cristiano LGTB

Tras diez años de historia, CRISMHOM se ha convertido en un referente visible de la realidad cristiana LGTB para los entornos eclesiales de las diferentes iglesias y la sociedad en general. En realidad, aunque CRISMHOM no hiciera ninguna actividad, sólo con el hecho de existir ya hace una aportación significativa a la sociedad. Aunque la visibilidad institucional de CRISMHOM va creciendo a medida que pasa el tiempo, hay medidas que podría tomar para ser más visible y contribuir a crear un referente aún más positivo y visible.

En relación al compromiso cristiano LGTB, CRISMHOM sigue adoleciendo de una gran falta de proactividad por parte de los miembros comprometidos y simpatizantes. La mayor parte de las iniciativas que se han ido consolidando (por ejemplo el grupo de Personalización de la Fe, el grupo de jóvenes o un incipiente grupo de acompañantes espirituales) han sido promovidas por la junta directiva. Es cierto que otras iniciativas como El Amigo que Escucha fueron promovidas por miembros comprometidos. Esta propuesta se ha consolidado gracias a personas concretas y el apoyo de la junta.

#### 2.1.1 Descripción de la situación actual

En relación a la visibilidad, CRISMHOM ha aumentado en el último año el número de comunicados oficiales denunciando situaciones de discriminación o violación de los derechos de personas LGTB. Sin embargo, el eco que puede hacerse en los medios es limitado por falta de presencia en redes sociales.

En relación al trabajo interno para que las personas que acuden a CRISMHOM sean más visibles, la situación es que la visibilidad personal es bastante limitada y siendo un tema muy personal no es fácil potenciarla pese a los beneficios que en la mayor parte de situaciones pueden ocasionar para quienes se deciden a dar el paso.

La situación actual en relación al compromiso cristiano LGTB es que la mayor parte de las personas que acuden a CRISMHOM sólo están interesadas en recibir servicios humanos y espirituales (oraciones, retiros, celebraciones, talleres, grupos de fe y vida) y espacios de socialización sin una proyección explícita a atender la llamada a construir el Reino de Dios y el encargo de la misión del evangelio. Desgraciadamente, en CRISMHOM no existe como grupo un sustrato significativo de servicio, misión y entrega al proyecto de Jesús de Nazaret del que emane la oración, la celebración o la necesidad de formación o trabajo de la vida interior. Este sustrato es lo único que puede perpetuar el proyecto de CRISMHOM.

Durante sus diez años de historia, CRISMHOM se ha centrado más en atender a las personas que han ido acudiendo y darles herramientas para normalizar su fe y orientación sexual en forma de esos servicios humanos y espirituales. Sin embargo, aunque en general esta misión es necesario que se mantenga, estos servicios, aunque han sido útiles para quienes los han recibido, no han logrado motivar ni despertar una conciencia y llamada a la entrega a los demás suficientemente fuerte y honda como para que surjan iniciativas que se puedan canalizar tanto dentro como fuera de CRISMHOM.

Al no producirse mucho contacto con situaciones de misión, de necesidad y de frontera, se disminuyen los espacios de encuentro hondo con Cristo que aviven la fe y se aumentan espacios de roce y conflicto entre personas que tienden a fijarse más en lo que les separa que en lo que les une.

Las iniciativas de crear el servicio de El Amigo que Escucha y la Despensa Solidaria para la gente de CRISMHOM han sido afortunadamente dos elocuentes excepciones a la situación descrita.

### 2.1.2 Aspectos a mejorar

En cuanto a la visibilidad institucional, los aspectos más importantes a mejorar son la participación en redes sociales y la mayor difusión de nuestras actividades a través de medios como los calendarios de Google que son visibles en los dispositivos móviles.

En relación al compromiso cristiano LGTB, si las personas de CRISMHOM no dan un paso decidido para comenzar a volcarse hacia el encargo de Jesús de Nazaret de la evangelización del mundo LGTB, es probable que el proyecto de CRISMHOM se pueda ir extinguiendo. En este sentido, el aspecto más importante a mejorar sería despertar la conciencia y la llamada a construir el Reino de Dios en especial de la realidad LGTB cristiana.

### 2.1.3 Propuestas y soluciones

Para aumentar la visibilidad y llegar a más personas, CRISMHOM tendría que organizarse mejor y hacerse presente en las redes sociales como Facebook y Twitter, grupos de WhatsApp, más que con la página web y publicitar sus acciones, comunicados y actividades a través de estos medios así como en calendarios Google que pudieran ser accesibles desde dispositivos móviles.

En cuanto a propuestas para aumentar el compromiso cristiano LGTB y volcar el foco de atención hacia los demás y la construcción del Reino de Dios en lugar de nosotros mismos, se encuentran las siguientes:

- Potenciar la creación de un grupo de padres con hijos LGTB que pueda ser un referente de ayuda y apoyo a familias con hijos LGTB (especialmente en Madrid). En CRISMHOM hay personas que pueden mover contactos para encontrar una masa crítica de familias y ofrecer el servicio a colegios y redes.
- Crear un grupo de personas que estuvieran dispuestas a dar su testimonio LGTB cristiano en colegios, parroquias, iglesias católicas o no, grupos cristianos u otros colectivos y que se movieran para obtener los contactos y medios para llegar a estos colectivos. CRISMHOM tiene contactos y puntos de partida que se podrían mover si hubiera gente interesada en participar y organizar.
- Escribir cartas a iglesias, comunidades o grupos cristianos de Madrid para darnos a conocer y ofrecer nuestro servicio de pastoral LGTB.
- Crear una conciencia de acompañamiento espiritual para que personas de CRISMHOM y personas que se impliquen, puedan tener apoyos que les ayuden a vencer las dificultades tanto internas como externas. CRISMHOM en este momento está fomentando la creación de un grupo de diez acompañantes espirituales para quien los necesite.
- Potenciar la reactivación del proyecto de la Despensa Solidaria para recopilar alimentos y productos de higiene para otras asociaciones que lo necesiten como por ejemplo la Asociación 26 de Diciembre u otras y así crear vínculos.
- Potenciar entrevistas y contactos con otras iglesias no católicas de Madrid y dar testimonio en ellas como personas LGTB e intentar encontrar puntos de unión con ellas y alguna colaboración.
- Potenciar proyectos de atención de personas mayores LGTB de dentro de CRISMHOM u otras.
- Organización de más talleres y formación orientados al apoyo de personas interesadas en involucrarse en el servicio a los demás como este tipo de iniciativas, la acogida de CRISMHOM o El Amigo que Escucha (e.g. taller de counselling o acompañamiento espiritual) sin descuidar talleres de crecimiento personal.

## 2.2 Crecimiento en quererse y conocerse más

En los Estatutos de CRISMHOM aparece la socialización como uno de los elementos que deben ser constitutivos de nuestra Asociación.

Es complicado construir comunidad cristiana sin una buena base humana, sana en sus relaciones y formas de comunicación. Una implicación efectiva de las personas en la vida y misión de CRISMHOM solo se hará posible y real desde una implicación afectiva de sus miembros.

### 2.2.1 Descripción de la situación actual

Con respecto a la situación del crecimiento en quererse y conocerse más, se pueden destacar los siguientes puntos:

- CRISMHOM sigue siendo una Comunidad Cristiana en donde muchos miembros se sienten acogidas y acogidos. Se observa que mucha gente que va llegando poco a poco se va integrando en diferentes grupos y en las comisiones.
- Dinámicas como las cenas de los jueves por la noche tras las oraciones y el mantenimiento de un grupo de Whatsapp que se creó tras la convivencia del año pasado ha permitido que mucha gente no se sienta desvinculada y tenga, además, un punto de referencia y de comunicación con el resto de la Asociación.
- La rumorología y los cotilleos no se han podido frenar. Sigue habiendo corrillos y a veces se sigue faltando a la caridad a través de rumores y afirmaciones que no se contrastan. No se ha logrado poner freno a esta situación.
- Siguen existiendo grupos afines y de amistades, pero no han llegado ni comentarios ni quejas acerca de que estos grupos sean cerrados y no admitan más miembros. No obstante, hay personas que acuden a CRISMHOM y a las que se les ve solas o no interactúan más de lo necesario. En la mayoría de las ocasiones es debido a una situación personal.
- El grupo de jóvenes ha experimentado un crecimiento y en la actualidad cuenta con un gran número de participantes que están integrados en CRISMHOM en diferentes grados.
- La Comisión de Acogida, gracias sobre todo a un socio y un simpatizante, están realizando una gran labor de integración y cohesión.
- No se ha observado ningún cambio en cuanto al respeto y la tolerancia a la diversidad.
- Diversas personas se han ofrecido para acompañar espiritualmente a quien lo pueda solicitar.
- Hay personas que se creen con el derecho de imponer sus puntos de vista. Dichas personas muchas veces asisten únicamente como usuarios sin haber adquirido un compromiso con CRISMHOM.
- Se puso en marcha un buzón anónimo de sugerencias, al cual han llegado pocas sugerencias y mensajes rayanos en la falta de caridad. La mayoría han sido tratadas en la junta.
- Ha habido un número significativo de bajas de miembros comprometidos por desvinculación afectiva y por desacuerdos con las decisiones tomadas para el funcionamiento de la Asociación.

### 2.2.2 Aspectos para mejorar

Vista la situación, se identifican los siguientes puntos a mejorar:

- Sigue habiendo mucha intolerancia a maneras diferentes de pensar y de vivir la fe. No se ha encontrado una manera de minimizar o erradicar estas actitudes. Sería necesario disminuir la rumorología y los cotilleos.
- El grupo de jóvenes, pese a su gran actividad, no se ha integrado completamente en las comisiones y sólo alguno de sus componentes participan activamente en el funcionamiento de CRISMHOM.

- Educar en el compromiso y en la realidad de que CRISMHOM tiene que ser un lugar de acogida, tolerancia y respeto para poder funcionar.
- CRISMHOM funciona con la dedicación y compromiso de sus socios y la colaboración de los simpatizantes. No obstante, parece que esta idea no cala en todo el mundo.
- No dejarse llevar por las opiniones o comentarios, muchas veces dañinos y nada constructivos, de determinadas personas cuya opinión es minoritaria y que no está motivada por la caridad sino por la imposición de su punto de vista.

### 2.2.3 Propuestas y soluciones

Con respecto a propuestas para mejorar la situación, se destacan los puntos siguientes:

- Seguir con la propuesta de celebraciones de la reconciliación y el perdón.
- Promover un mayor compromiso y visibilidad en el grupo de jóvenes.
- Hacer una corrección fraterna rápida, sana y conciliadora.
- Educar en no continuar dando pábulo a los rumores y cotilleos.
- Concienciar en que CRISMHOM no marcha solo, sino con el trabajo y esfuerzo de cada vez menos personas que no pueden asumirlo todo.

## 2.3 Crecimiento como comunidad Cristiana

La comunidad cristiana está basada en relaciones humanas primero sanas y segundo respetuosas y fraternas. Por lo tanto, vale para este apartado todo lo que se ha dicho en el punto sobre conocerse y quererse más y en el cuarto sobre respeto y tolerancia a la diversidad. Sin embargo, hay algunas notas características en las que se basa la especificidad de este apartado.

- **Grupos de Fe y Vida:** Durante los últimos meses se ha creado un nuevo grupo de Fe y Vida que funciona con regularidad. Sin embargo, por diversas circunstancias biográficas de algunos de sus miembros y por el abandono de otros, el que venía funcionando desde hace casi 5 años, ha tenido una convocatoria errática y una vida un poco languideciente. No se ha vuelto a proponer la creación de nuevos grupos, ni se ha insistido en su importancia para crear lazos a la vez fraternos y de compromiso cristiano. El Grupo de Personalización en la Fe continúa su andadura con compromiso y satisfacción de sus miembros. El Grupo de Jóvenes también se reúne con periodicidad y alta participación. Se ha propuesto por parte de la Junta una reunión conjunta de los grupos para compartir experiencias, pero se ha ido posponiendo.
- **Participación de la Junta Directiva Actual en la vida de la Comunidad:** La actual junta directiva se encuentra muy comprometida con la comunidad, con la mayoría de sus miembros que pertenecen a las distintas comisiones y con asistencia a las celebraciones litúrgicas y a otros actos frecuente y mayoritaria.
- **Relación de la Junta Directiva con la Comunidad:** En otro apartado se ha relatado la vida efímera de los así llamados “sábados fraternos“, una de cuyas misiones era la comunicación directa de los miembros de la Junta con socios y simpatizantes para comentar las actividades realizadas y llevar a cambio un intercambio de pareceres. La Junta ha continuado enviando las Actas de sus reuniones a todos los socios. Cada uno de sus miembros es accesible a las relaciones, el intercambio de opiniones y todo tipo de sugerencias, que pueden realizarse también por escrito a toda la Junta. En cuanto al Buzón de Sugerencias anónimo, su funcionamiento no ha contribuido a la creación de comunidad, porque ha servido para el exabrupto y la descalificación y no para la crítica constructiva, además de haber sido escasamente utilizado. En general, se echa en falta una mayor participación de la comunidad con sugerencias provechosas, corrección fraterna constructiva, etc.
- **Seguimiento de miembros comprometidos y simpatizantes por parte de la Junta Directiva y la Comisión de Acogida:** Durante el mandato de la Junta anterior se realizó una toma de contacto personal con casi todos los miembros comprometidos que resultó bastante fructífera. Sin embargo, continuar ese seguimiento, y mucho más el de los simpatizantes, ha

resultado una tarea superior a las fuerzas de la Junta y de los miembros de la Comisión de Acogida. Sería necesario para ello una participación y compromiso mucho mayor en dicha comisión por parte de toda la comunidad. Se ha propuesto una mayor implicación de los padrinos en el seguimiento de sus apadrinados, pero todavía no se ha concretado. Se constata que de forma personal hay miembros de CRISMHOM que se preocupan de muchos otros que tienen problemas o se encuentran solos y que existen redes de amistad y relación a través de las cenas de los jueves, grupos de whatsapp, etc.

- **Puesta en marcha del acompañamiento espiritual:** Se está trabajando en poner en marcha el acompañamiento espiritual para todas aquellas personas de CRISMHOM que lo deseen. La respuesta por parte de las personas a las que se ha invitado a ser acompañantes ha sido excelente. Se han realizado varios talleres para explicar el concepto y proceso del acompañamiento espiritual. Se está formando un grupo de acompañantes para poderlo ofrecer a CRISMHOM. Este grupo surgió de la charla sobre acompañamiento y posterior taller. Si no tuviera demasiada demanda la idea sería que se pueda ofrecer también a otros colectivos. Sin embargo, la motivación original es el acompañamiento de personas en nuestra comunidad.
- **Formación bíblica y teológica:** se detecta una insuficiente formación cristiana en muchos de los participantes en CRISMHOM. Se han programado sesiones de formación, aunque no con continuidad y sin un hilo conductor. Tampoco se comprueba por la participación en dichas actividades que haya una demanda importante, ni que la mayoría de los miembros de CRISMHOM se sientan interesados, ni concernidos.
- **Celebraciones litúrgicas en CRISMHOM:** Continúan siendo las que concitan mayor participación, especialmente la Oración de los jueves. Se ha creado un grupo estable de unas 12-15 personas que participan en la preparación de las oraciones, así como una mayor coordinación con los músicos para que las celebraciones sean más bellas y nos ayuden más a vivir la relación con Dios.

También ha mejorado el ambiente en las celebraciones, apreciándose un mayor respeto y clima de silencio. Sin embargo, sigue habiendo un gran número de personas que no se ofrecen a colaborar y que aún asistiendo con periodicidad permanecen pasivas y como encerradas en su mundo sin abrirse a la vida litúrgica comunitaria.

Tampoco se ha conseguido encontrar una colaboración estable y asidua en la preparación de las eucaristías mensuales.

En cuanto a las celebraciones de las iglesias se ha conseguido disminuir la confusión y a veces malestar de algunos asistentes por no haberse explicado con claridad el tipo de celebración programada. También en las últimas celebradas se ha constatado un aumento de la participación.

La creación del Grupo de Ecumenismo para la redacción de un Documento de debate que se ha reunido con la aportación de expertos y cuyas conclusiones van a debatirse en este Congreso, esperamos que ponga las bases de un mayor conocimiento y compromiso con el ecumenismo de todos los miembros de CRISMHOM.

- **Otras actividades que crean comunidad:** CRISMHOM ha seguido organizando retiros y convivencias, que favorecen mucho el encuentro entre las personas y también la relación con Dios, con lo que contribuyen decisivamente al clima de comunidad cristiana fraterna. La participación en estas actividades es en general bastante minoritaria, acudiendo siempre las mismas personas, excepción hecha de la convivencia de junio-2016 que fue un éxito de participación y de valoración por todos los asistentes, contribuyendo mucho al posterior compromiso con CRISMHOM y a la creación de fuertes lazos de amistad.
- **Compromisos de CRISMHOM hacia las iglesias y el colectivo LGTB:** El compromiso hacia el exterior de sus miembros es una de las cosas que más favorece la unidad y las relaciones fraternas. Una comunidad que se mira el ombligo es fácil que caiga en rencillas personales, afanes de protagonismo y todo tipo de patologías anticomunitarias. En CRISMHOM se echa en falta la actividad hacia el exterior, empresas comunes hacia las que volcarse olvidándose de sí mismo. El proyecto de la despensa solidaria fracasó por falta de

demanda y desde la Junta o desde fuera de ella no se han propuesto proyectos que fueran a un tiempo realistas y atractivos.

## 2.4 Propuestas de mejora

Una comunidad cristiana no se construye si no es con la voluntad de la mayoría de sus miembros. Por eso lo fundamental de este apartado es que todos nos convenzamos y logremos un mayor compromiso de participación, de conversión personal y cambio de actitudes y sentimientos hacia los demás. Algunas propuestas son las siguientes:

- Volver a proponer e impulsar los grupos de Fe y Vida como lugar privilegiado de encuentro con Dios y con los hermanos.
- Cuidado en la preparación y programación de retiros y convivencias así como su promoción, para que resulten atractivos a muchos.
- Volver a plantear la posibilidad de sesiones de formación cristiana en CRISMHOM con un hilo conductor durante todo el año.
- Planear desde la Junta Directiva, abierta a las sugerencias de todos, acciones de evangelización al colectivo LGTB, de colaboración con otras entidades de ayuda al colectivo o de sensibilización en las iglesias.

## 2.5 Respeto y tolerancia a la diversidad

Con respecto a este apartado, se consideran tres subapartados centrales para los que se analiza la situación, se identifican aspectos de mejora y se dan propuestas de solución.

### 2.5.1 Generación de conflictos.

Durante estos dos años transcurridos se han seguido produciendo conflictos entre las personas, motivados por las diferentes maneras de opinar y de valorar las cosas. Estos conflictos han provocado el distanciamiento de la asociación de determinados miembros, que han solicitado la baja y de simpatizantes que han dejado de acudir y de colaborar con la asociación. En cada caso es difícil saber si este distanciamiento se ha producido exclusivamente por el conflicto o ya venía gestándose por otras circunstancias de los afectados.

En concreto, y es el motivo de que el presente congreso se haya dedicado casi exclusivamente a tratar de estos dos temas, los conflictos de índole no exclusivamente personal, se han producido fundamentalmente por las distintas formas de valorar y entender el ecumenismo, lo que ha provocado discusiones y alejamiento de miembros comprometidos y por las diferentes formas de celebrar la eucaristía católica, lo que ha llevado a varias actuaciones de la anterior y la actual Junta Directiva.

En cuanto a la forma de prevenir estos conflictos y a las propuestas que se realizaron en el anterior congreso, para aumentar el respeto y la tolerancia en nuestra asociación hay que decir lo siguiente:

- La Junta considera que un cierto grado de conflictividad es inherente a la condición humana y nunca podrá ser completamente erradicada.
- La conversión personal a valores como la empatía, la escucha, la tolerancia y el diálogo, es asunto fundamentalmente de cada uno, pero creemos que durante este tiempo sí se ha insistido dentro de la asociación en promover esos valores.
- Se han realizado talleres y actividades de formación para promover habilidades sociales que favorezcan el respeto y la tolerancia.
- Se han realizado Celebraciones del Perdón, en Adviento y Cuaresma.
- No se han realizado debates controlados sobre temas polémicos. Sin embargo, se formaron los Grupos de Ecumenismo y de Liturgia para redactar los documentos del presente Congreso. Dichos grupos restringidos han tenido múltiples reuniones en que se han debatido las distintas posturas hasta llegar a un consenso. Por otra parte, esos documentos se han presentado en



reuniones abiertas a socios y simpatizantes, en donde sí se ha dado un intercambio de pareceres. Además, están previstas nuevas sesiones de formación en Liturgia y Ecumenismo.

- En cuanto a la corrección fraterna es difícil saber si de forma individual y personal se ha ejercido o no en CRISMHOM ante casos de intolerancia. La Junta Directiva sí intentó realizar una labor de mediación en el conflicto a propósito de la celebración de la Eucaristía católica, pero no se obtuvo el efecto esperado de acercamiento y reconciliación.

### 2.5.2 Formación de grupos por afinidades ideológicas.

Esta situación se sigue dando en CRISMHOM. Parece bastante frecuente que en dichos grupos de afines se realicen críticas y descalificaciones a los que piensan de otra manera de forma que luego estos prejuicios enrarecen el ambiente general.

Se propuso crear espacios para el mayor y mejor conocimiento entre todos los que formamos parte de CRISMHOM. Esto se tradujo en los así llamados “Sábados Fraternos“, de los que se llevaron a cabo 3 o 4, con participación menguante, a pesar de que sí consiguieron un mayor acercamiento entre personas que se conocían poco. Ante la falta de asistencia se suspendió su organización y convocatoria. También se han llevado a cabo los Retiros de Adviento y Cuaresma y la Convivencia anual de CRISMHOM, que favorecen por su misma naturaleza la relación y el conocimiento entre los participantes en situaciones y contextos diferentes a los que se dan en las actividades semanales de la asociación.

### 2.5.3 Enfrentamientos públicos violentos.

La Junta se felicita y felicita a toda la asociación porque en los dos últimos años desde el último congreso, a pesar de discrepancias y desacuerdos dolorosos, el tono y forma en que han transcurrido las diferentes controversias ha resultado siempre respetuoso.

### 2.5.4 PROPUESTAS DE MEJORA

Las propuestas de mejora desde la Junta Directiva son las siguientes:

- Continuar insistiendo en todo momento en la necesidad de aceptar con respeto y empatía las opiniones de todos y cada uno.
- Promover más espacios de debate sobre los distintos temas que provocan las más fuertes discrepancias en CRISMHOM, moderados por expertos.
- Mejorar las labores de mediación de la Junta invitando a los representantes de las distintas posturas a exponer sus argumentos conjuntamente y promoviendo el diálogo entre ellos, evitando tomas de postura unilaterales.
- Continuar promoviendo los espacios de encuentro entre los miembros e intentando que tengan la mayor acogida, participación y éxito.

Las propuestas de mejora por parte de socios y simpatizantes son las siguientes:

- Hacer examen de conciencia para ver si nuestras conversaciones, opiniones y grupos de amigos contribuyen al ambiente acogedor, cariñoso y abierto de la asociación o a todo lo contrario.
- Expresar abierta y respetuosamente nuestras discrepancias y opiniones tanto a la Junta Directiva, como a las otras personas de CRISMHOM y nunca en forma de crítica destructiva.
- Reflexionar sobre si nuestro compromiso con la asociación se corresponde con lo que esperamos y exigimos de ella.

## 2.6 Presencia y testimonio de CRISMHOM en las iglesias y sociedad

Nuestro ser como asociación y comunidad cristiana LGTB carece de sentido si no va asociado a la misión inherente a su carisma fundacional: la evangelización del colectivo LGTB.

La misión no es posible sin presencia, compromiso y testimonio en todos los ámbitos sociales y eclesiales, así como en todos aspectos de la vida de la comunidad LGTB, como asociaciones, colectivos, espacios de reivindicación en la equiparación derechos dentro y fuera de nuestro país. Y lugares de ocio donde podamos aportar nuestra vivencia de integración de fe cristiana con nuestra orientación sexual o identidad de género.

### 2.6.1 Descripción de la situación actual.

CRISMHOM es, en la actualidad, un referente de la existencia de cristianos/as LGTB que reivindican la compatibilidad de la fe cristiana con su orientación sexual o su identidad de género. Cada vez son más las peticiones de medios de comunicación y personas relacionadas con el mundo académico que por una u otra razón solicitan conocer más a fondo nuestra realidad de cristianos LGTB. Su existencia y su testimonio son por ello importantes y necesarios.

En otro orden de cosas, en cuanto a la descripción de la situación se pueden identificar los siguientes puntos:

- CRISMHOM continúa perteneciendo a la FELGTB y ha participado en sus asambleas.
- Las visitas a nuestra página web se han estabilizado en los últimos años.
- Tenemos un contacto fluido con la ICM (Iglesia de la Comunidad Metropolitana) y con la IEE (Iglesia Evangélica Española). También se envió una carta de presentación al Arzobispo de la iglesia católica de Madrid y se contactó con dicha iglesia a través del Vicario de Acción Social e Innovación.
- Cuando ha sido preciso se han emitido comunicados cuestionando situaciones lgtbfóbicas en alguna de las iglesias cristianas. Estos comunicados se han distribuido a los contactos sectoriales y en algunos casos a otros medios de comunicación.
- Se ha realizado la difusión de actividades de otros colectivos como la ICM o el grupo de Espiritualidad de COGAM.
- Hemos colaborado en diversas acciones con la Fundación Triángulo y con la Fundación 26 de Diciembre.
- Participamos anualmente en la manifestación estatal del orgullo LGTB.
- Estaremos este año en la exposición que organiza la FELGTB en el ayuntamiento de Madrid sobre activismo LGTB con motivo del World Pride.
- Se ha pospuesto alguna actividad de la comunidad para facilitar la asistencia a eventos de otros colectivos como la actuación del coro de personas LGTB.
- Anualmente seguimos entregando nuestro premio Arco Iris CRISMHOM a personas o instituciones relacionadas con el ámbito cristiano LGTB.
- Desde el Amigo que Escucha se sigue realizado una gran labor para acoger y ayudar a personas con problemas de aceptación de su identidad de género o su orientación sexual y conjugarlas con su ser cristiano.
- El grupo de acogida continúa con su labor de visibilidad de nuestra comunidad a todos aquellos que se acercan a nosotros.

Muchas de estas situaciones vienen dadas por la gestión particular de miembros de la comunidad más que por que nuestra estructura de trabajo lo facilite; por ello, hay que insistir en crear organigramas de trabajo que potencien las colaboraciones y el trabajo conjunto con las iglesias cristianas y con colectivos LGTB.

### 2.6.2 Aspectos para mejorar

Tras un análisis de la situación desde el último congreso, se pueden identificar los siguientes aspectos que se pueden mejorar:

- La mayoría de los miembros y simpatizantes de CRISMHOM reconoce problemas de visibilidad que les impide hacer una labor más allá de la interna de la comunidad.
- Para muchas personas de la comunidad las reivindicaciones del colectivo LGTB les parecen ajenas, debido, quizás, a las posturas anticlericales que han manifestado en ocasiones. Por otra parte, la lgtbfobia de muchas iglesias y de parte de la iglesia católica también impide que muchos miembros de CRISMHOM quieran visibilizarse en ese ámbito.
- Muchas personas de las que acuden a CRISMHOM tan solo buscan un aspecto litúrgico interno de la comunidad y no quieren realizar ninguna hacia el exterior. Debido a esto CRISMHOM corre el riesgo de acabar siendo una comunidad cerrada y endogámica ajena al colectivo LGTB.

### 2.6.3 Propuestas de solución

A la luz de la situación y los aspectos a mejorar, se hacen las siguientes propuestas de solución:

- Potenciar la formación teológica en clave LGTB.
- Continuar la formación en temas LGTB. Aunque se han hecho varias sesiones sobre este tema aún hay mucho desconocimiento a nivel de comunidad de aspectos cada vez más actuales sobre legislación, personas transgénero, etc.
- Fomentar el trabajo con otros colectivos LGTB eliminando prejuicios previos que pudiera haber.
- Incrementar nuestra presencia y visibilidad en las iglesias cristianas, tanto en las inclusivas como, en la medida de lo posible, en el resto.
- Sensibilizar a miembros comprometidos y simpatizantes de que CRISMHOM tiene las dos vertientes y una no se concibe sin la otra: somos una asociación cristiana LGTB.

## 2.7 La junta directiva (modelo de ser y de comunicación)

La junta directiva es el órgano que gobierna, coordina, administra y anima la vida de la asociación. Sus funciones más importantes son:

- Velar por el carisma de la asociación, la fidelidad al ser y misión junto con la actualización necesaria al transcurrir el tiempo.
- Animar al compromiso de miembros comprometidos y simpatizantes con la misión propia del carisma de evangelización del colectivo LGTB cristiano.
- Coordinar las diferentes comisiones y actividades de CRISMHOM, atender personalmente a los miembros comprometidos y simpatizantes y ser mediadores en los conflictos de la asociación.

Ser miembro de la junta directiva es una vocación de servicio a los demás hecha desde el trabajo voluntario y la libre disponibilidad, buscando el bien de la asociación y el discernimiento continuo de la voluntad de Dios, escuchando las inquietudes y peticiones de todos los miembros de la asociación.

### 2.7.1 Descripción de la situación

La junta que organizó el V Congreso ha logrado estabilizar la situación de conflicto heredada de la junta anterior y ha trabajado diligentemente con la ayuda de varios miembros comprometidos en la presentación de los impresos, la información necesaria para lograr la utilidad pública y las auditorías que ello requirió. Ha animado el proyecto de la Despensa Solidaria a pesar de que no salió adelante por falta de demanda y formó el grupo de jóvenes y de Personalización de la Fe. Escribió la carta que se envió al arzobispado de Madrid con respuesta a través de su vicario de Acción Social e Innovación. El reporte completo de actividades está disponible en la memoria de 2014-2016 presentada en la asamblea de octubre de 2016.

La junta nombrada en octubre de 2016 ha mantenido la estabilidad que heredó de la junta anterior. La organización de los grupos de trabajo de los temas de fondo sobre ecumenismo y liturgia católica en los que se han involucrado varios miembros de la junta para VI Congreso de CRISMHOM, ha sido un trabajo faraónico que se ha coordinado en un tiempo bastante corto para las dificultades que han surgido en el seno de estos grupos por la fricción entre distintos puntos de vista. La junta ha tenido que intervenir en varias ocasiones para facilitar la dinámica de los grupos, así como buscar personas adicionales para equilibrar el trabajo en su seno. La junta agradece encarecidamente el esfuerzo de trabajo y psicológico de acercamiento de posturas, así como el respeto en el debate realizado por los integrantes de estos grupos. Los grupos han presentado sus trabajos a la comunidad en sesiones abiertas para miembros comprometidos y simpatizantes y para el tema de ecumenismo se han organizado dos sesiones de formación con testimonios de especialistas en este tema que han suscitado debates internos que han sido enriquecedores y han permitido acercar esta realidad a la comunidad. En cuanto a liturgia, está en mente programar una formación sobre lo que es la eucaristía. Con este trabajo, la junta actual concluye el encargo de la junta anterior aprobado en asamblea. Todo este trabajo hubiera sido imposible sin la involucración de los integrantes de los grupos de trabajo y la junta directiva. A ellos nuestro mayor agradecimiento por el trabajo realizado.

La junta nombrada en octubre de 2016 está conectada con la comunidad porque sus miembros acuden regularmente a las actividades de la asociación aunque no ha diseñado ningún medio de comunicación oficial con las personas que acuden a las actividades más allá del envío de actas a los miembros comprometidos. También está implicada en las actividades de CRISMHOM porque la mayor parte de los coordinadores de actividades son miembros de la junta. Se ha implicado en emitir comunicados en relación a la defensa de personas LGTB cristianas, así como colaborar con medios de comunicación y personas involucradas en estudios sobre la realidad cristiana LGTB.

En cuanto a los trabajos de administración, la junta está resolviendo numerosos temas en buena medida por la presencia de un secretario del que no disponía la junta anterior así como la colaboración de los distintos miembros de la junta y dedicación de más tiempo en las juntas a resolver y avanzar estos temas administrativos.

### 2.7.2 Aspectos para mejorar

La junta necesita mejorar diversos aspectos que por falta de tiempo y apoyo en la realización de tareas, no ha podido alcanzar:

- La junta actual no ha tenido aún tiempo para ponerse a trabajar seriamente en un proyecto evangelizador del colectivo LGTB cristiano por la gestión del encargo de la junta anterior y la asamblea cara al VI Congreso de CRISMHOM.
- La gestión del desacuerdo entre diferentes posturas quizá se podría haber gestionado con menor coste y desgaste de algunas personas. La junta expresa su pesar por no haber acertado en hacerlo mejor.
- La comunicación con las personas que asisten a la comunidad debería mejorarse a través de comunicaciones de carácter más oficial que animen y creen entusiasmo.
- A la junta le ha faltado tener un contacto personalizado con los miembros comprometidos de la asociación, especialmente de aquellas personas que están más desvinculadas. De hecho, ha habido varios miembros comprometidos que se han dado de baja en las últimas semanas.
- Animar a los simpatizantes de CRISMHOM para que se involucren más en la asociación así como a los miembros más jóvenes. Igualmente, actualizar la lista de simpatizantes para saber quién realmente está interesado en recibir los correos y tener un contacto más directo y cercano.
- La junta ha sufrido las consecuencias de no delegar funciones a otras personas e involucrar a más gente. La junta no ha tenido mucha ayuda, pero en parte es consecuencia de que necesita esforzarse en involucrar a más gente.

### 2.7.3 Propuestas y soluciones

Para solucionar los problemas que no ha podido atender la junta directiva hasta el momento, se hacen las siguientes propuestas:

- Trabajar y desarrollar un proyecto de evangelización LGTB que vuelque a CRISMHOM hacia la construcción del Reino de Dios en el ámbito LGTB cristiano para el curso 2017/18 así como aprovechar el Orgullo Mundial LGTB para iniciar este proyecto. Este proyecto se concreta con propuestas en la dirección de la sección 2.1.3 al igual que con el resto de propuestas de esta memoria.
- Fomentar la implicación de simpatizantes de CRISMHOM para aumentar el número de miembros comprometidos. Es importante para el sostenimiento de la asociación, que haya simpatizantes que se hagan miembros comprometidos, especialmente ahora que somos asociación de utilidad pública.
- No desatender el funcionamiento interno de la asociación y seguir proporcionando las actividades habituales a las personas que actualmente están en CRISMHOM aunque no se sientan llamadas a participar en este proyecto.
- Mejorar la comunicación con los miembros comprometidos y simpatizantes para poder involucrar a más personas.
- Potenciar el diseño de planes de formación y de talleres para crear conciencia y facilitar habilidades para suscitar y apoyar la misión de evangelización LGTB.